

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Клиническая
офтальмологическая больница имени В.П. Выходцева»
(БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева»)

ПРИКАЗ

Октябрь 2026

№ 424-ОД

г. Омск

О наставничестве

В соответствии со ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Минздрава России от 05.03.2026 N 167н "Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения"; Приказ Минздрава России от 05.03.2026 N 166н "Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения, по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность", а также в целях оказания практической помощи в профессиональном становлении, в приобретении новых профессиональных знаний и навыков специалистами» п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить ответственными за организацию работы по наставничеству:

-Щукина Константина Сергеевича - заместителя главного врача по медицинской части за работу по наставничеству врачебного персонала;

-Шерстюк Виолетту Юрьевну - главную медицинскую сестру - за работу по наставничеству среднего медицинского персонала;

2. Утвердить Положение о наставничестве в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить Совет по наставничеству в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу.

4. Утвердить списки наставников, закреплённых за наставляемыми врачами-офтальмологами, в соответствии с приложением № 3 к настоящему приказу.

5. Утвердить список наставников закреплённых за наставляемыми медицинскими сёстрами в соответствии с приложением № 4.

6. Признать утратившими силу приказы БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» от 15 апреля 2026 года « 218-ОД «О наставничестве», от 15 июня 2026 года № 324-ОД «О внесении изменений в приказ от 15.04.2026 года № 218-ОД «О наставничестве».

7. Заместителю главного врача по медицинской части:

- вносить предложения и изменения в индивидуальный план по наставничеству по согласованию с главным врачом и заместителями главного врача.
- корректировать список наставников по согласованию с главным врачом и заведующими отделениями.

8. По завершению срока осуществления наставничества предоставить наставляемым сведения о периоде прохождения наставничества в соответствии с приложением №5.

9. Наставникам непосредственно участвовать и оценивать выполнение Индивидуального плана мероприятий по наставничеству, разработанного БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» для наставляемых.

10. Финансово-экономическому отделу определить порядок выплат и производить выплаты наставникам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Отделу по управлению персоналом обеспечить оформление необходимых документов и учёт периодов наставничества в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Н.А. Подворная

Приложение № 1

к приказу № 44409 от 01.10.2026



УТВЕРЖДАЮ

И.о. главного врача БУЗОО

«КОБ им. В.П. Выходцева»

Н.А. Подворная

2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве в БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Данное положение распространяется на врачей и средний медицинский персонал БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева».

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует в течении 5 лет.

1. Наставничество в сфере здравоохранения (далее - наставничество) осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, утверждённому Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. N 166н, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее – наставляемые).

Наставничество – форма профессионального становления и развития специалистов под наблюдением наставника, направленная на совершенствование качества профессиональной подготовки, знаний, умений и практических навыков, надлежащее исполнение должностных обязанностей, адаптацию в трудовом коллективе, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики

БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева», средством воспитания и обучения медицинских работников, впервые назначенных на соответствующую должность.

При наставничестве работник выполняет на основании письменного согласия по поручению руководства работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной или получаемой специальности.

2. Наставник – высококвалифицированный сотрудник БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева», назначаемый ответственным за профессиональную и должностную адаптацию и проводящий в индивидуальном порядке работу по подготовке к профессиональной деятельности наставляемого, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими навыками и опытом.

Наставляемый – лицо, получившее медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедшее первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, в отношении которого осуществляется наставничество в сфере здравоохранения.

3. Цель наставничества – оказание помощи специалисту в профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков, выполнения служебных обязанностей, адаптация в коллективе, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни учреждения.

4. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

Локальными нормативными актами организации наставнику могут предусматриваться выплаты за наставничество в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Помимо практического опыта, высокого профессионализма наставник должен понимать свою роль, быть коммуникабельным, иметь авторитет среди коллег, быть эмоционально уравновешенным. Наставник должен иметь организаторские способности, относиться к делу с творческим подходом и позитивным настроем.

6. Кандидатуры наставников определяются заместителями главного врача и главной медицинской сестрой по согласованию с главным врачом на добровольной основе с обязательным письменным согласием (дополнительное соглашение к трудовому договору) лица, назначаемого наставником.

7. Сроки наставничества определяются в соответствии с Приказом Минздрава России от 05.03.2026 N 166н "Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по ... соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность"

8. За наставником закрепляется не более двух специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа.

9. Наставничество осуществляется наряду с исполнением наставником прочих должностных обязанностей.

10. За ненадлежащее исполнение функций по наставничеству

наставник может быть отстранён от осуществления функций наставничества, о чем должен быть предупрежден за 3 дня.

11. Специалисту, в период осуществления обязанностей наставника, производятся выплаты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Положением по оплате труда БУЗ ОО «КОБ им. В.П. Выходцева»

12. Критериями соответствия роли наставника следует считать: умение выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии; готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде; способность применять современные подходы к обучению; служить положительной моделью в профессии и общении.

13. Критериями работы наставника являются: владение технологией воспитательного процесса, умение осуществлять функции управления в виде целеполагания наставляемого, мотивации и планирования его обучения и достижение цели в запланированные сроки.

14. Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказов главного врача БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева».

15. Замена наставника производится согласно приказа главного врача БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» на основании служебной записки заместителя главного врача по медицинской части по следующим основаниям:

- при прекращении наставником трудовых отношений с БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева»;

- при переводе (назначении) наставника или специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа, в другое подразделение учреждения или на иную должность;

- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;

- при психологической несовместимости наставника и специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа. В данном случае, при наличии уважительных причин, признанных заведующим отделением

БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева», в котором осуществляется наставничество, инициатором замены может выступить либо наставник, либо специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа;

- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа.

16. По завершении срока осуществления наставничества наставляемому предоставляются Сведения о периоде прохождения наставничества в БУЗО «КОБ им. В.П. Выходцева». Образец Сведений утверждается приказом главного врача.

17. По завершении срока осуществления наставничества наставник резюмирует в отчёте наставляемого исполнение плана мероприятий согласно индивидуального плана мероприятий по наставничеству, разработанного БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» для наставляемых.

ЗАДАЧИ

1. Организация и проведение работы по оказанию помощи наставляемым в становлении индивидуальных профессиональных навыков, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечению к участию в общественной жизни организации.

2. Воспитание их на примерах работы лучших работников БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева», достигших высоких производственных показателей.

3. Ознакомление с историей учреждения, этапами его деятельности, задачами по оказанию медицинской помощи населению.

4. Организация и проведение праздников (первый рабочий день, посвящение в профессию, чествование ветеранов здравоохранения).

5. Использование личного примера наставника в воспитании наставляемых, в отношении которых осуществляется наставничество.

6. Вовлечение наставляемых в выполнение научно-практической работы.

7. Формирование у наставляемых высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов лечения, диагностики и профилактики.

8. Постоянное совершенствование форм и методов наставничества.

9. Изучение и внедрение передового опыта наставничества других организаций здравоохранения.

10. Ведение установленной документации.

11. Подведение итогов работы по наставничеству за год.

ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

В своей работе наставник руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, положением о наставничестве.

Наставник обязан:

- максимально индивидуализировать процесс воспитания наставляемого, в отношении которого осуществляется наставническая работа;
- просто и доступно заострять внимание специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа, на проблемных для него вопросах и своевременно их устранять, ненавязчиво поддерживать, осуществлять помощь в утверждении профессионального мастерства, уметь выслушать;
- получать представление об отношении наставляемого к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- содействовать ознакомлению наставляемого его должностным обязанностям, основным направлениям деятельности, полномочиям и организации работы в БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» в выполнении распоряжений и указаний, связанных с его служебной деятельностью;
- передавать специалисту, в отношении которого осуществляется наставническая работа, накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
- периодически докладывать заведующему отделением о процессе адаптации

наставляемого, а в отношении врача - ординатора заместителю главного врача по медицинской части, его дисциплине и поведении, результатах его профессионального становления;

Наставник имеет право:

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения заведующему отделением о поощрении наставляемого, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей.

Наставляемый обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и противопожарной защиты;
- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в организации;
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;
- дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива;
- соблюдать этический кодекс медицинского работника БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева»;
- участвовать в системе непрерывного медицинского образования.

Наставляемый имеет право:

- пользоваться имеющейся в БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;
- в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;
- при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к заведующему соответствующим отделением БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» или к заместителю главного

врача по медицинской части.

ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Права и ответственность наставников и специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа, основываются на правах и ответственности сотрудников БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева», определённых законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями.

Совет по наставничеству

1. Щукин К.С. - председатель Совета, заместитель главного врача по медицинской части.
2. Медведева М.В. - заместитель главного врача по амбулаторной помощи.
3. Подворная Н.А. - заместитель главного врача по КЭР.
4. Чепилев К.А. - заведующий консультативной поликлиникой, врач-офтальмолог.
5. Шерстюк В.Ю. - главная медицинская сестра.
6. Калгушкин И.В. - заведующий ДМХО, врач-офтальмолог.
7. Яворский А.Е. - заведующий МХО № 4, врач-офтальмолог.
8. Суров А.В. - заведующий МХО № 2, врач-офтальмолог.
9. Выходцева О.Г. - заведующий МХО № 1, врач-офтальмолог.
10. Дячек Д.В. - заведующий ОДО, врач – офтальмолог.
11. Колущинская П.В. - заведующий ОЛО, врач-офтальмолог.
12. Бутченко Н.А. – главный бухгалтер ФЭО.
13. Калинина Е.Н. - начальник отдела по управлению персоналом.
14. Павлова О.Г. - старшая медицинская сестра МХО № 4.
15. Атрошенко О.Ю. - старшая медицинская сестра ДС № 1.
16. Винник Е.Ю. - старшая медицинская сестра МХО № 1.
17. Рыбакова А.В. – старшая медицинская сестра консультативной поликлиники.
18. Иващенко И.В. - старшая медицинская сестра МХО № 2.

Список наставников, закрепленных за наставляемыми специалистами в
БУЗОО «КОБ им. В.П.Выходцева» на 2026-2027 г. (врачебный персонал)

№ п/п	Ф.И.О. наставника	Должность	Структур ное подразде ление	Ф.И.О. наставляем ого	Статус	Период осуществлени я наставничеств а
1	Подворная Наталья Анатовьевна	Зам. гл. Врача по КЭР	КП	Сазонова Дарья Владимиро вна	врач- офтальмолог, молодой специалист	01.09.2026 31.08.2028
2	Чепилев Константин Андреевич	Зав. Консультати вной поликлинико й-врач- офтальмолог	КП	Глушук Анастасия Павловна	Врач- офтальмолог, молодой специалист	01.09.2026- 31.08.2028
3	Выходцева Ольга Геннадиевна	Зав. МХО № 1- врач- офтальмолог	МХО № 1	Сихвардт Ирина Эдуардовна	врач- офтальмолог, молодой специалист	01.09.2026 31.08.2028
4	Суров Александр Владимирови ч	Зав.МХО № 2 - врач- офтальмолог	МХО № 2	Косарева Алена Сергеевна	врач- офтальмолог, молодой специалист	01.09.2026 31.08.2028
5	Дячек Дарья Валентиновна	Зав. ОДО - врач- офтальмолог	ОДО	Якушев Дмитрий Витальевич	врач- офтальмолог молодой специалист	01.09.2026- 31.08.2028
6	Гененко Анастасия Андреевна	Зав.ДС №2 - врач- офтальмолог	ДС №2	Стрельчук Игорь Михайлови	врач- офтальмолог, молодой	01.09.2026- 31.08.2028

				ч	специалист	
7	Тренина Светлана Юрьевна	Врач- офтальмолог	КП	Аракелян Кристина Руслановна	врач- офтальмолог, молодой специалист	01.09.2026- 31.08.2028
8	Рожкова Наталья Алексеевна	Врач- офтальмолог КП	КП	Тимошенко Екатерина Федоровна	врач- офтальмолог, молодой специалист	01.09.2026- 31.08.2028 декретный отпуск с 22.09.2026 года

Приложение № 4
к приказу № 44-00 от 01.10.26.

Список наставников, закреплённых за наставляемыми специалистами в
БУЗОО»КОБ им.В.П.Выходцева» в 2026 году (средний медицинский персонал)

№ п/п	Ф.И.О. наставника	Должность	Структур ное подразде ление	Ф.И.О. наставляе мого	Статус	Период осуществ ления наставнич ества
1	Рыбакова Анастасия Владимиров на	Старшая медицинская сестра	КП	Борковец Людмила Амировна	медицинс кая сестра	01.09.2026 31.08.2028
2	Корнейчик Лариса Владимиров на	Медицинская сестра процедурная		Языкова Дарья Сергеевна	медицинс кая сестра	02.10.2026 30.09.2028

Сведения о периоде прохождения наставничества
в БУЗОО «КОБ им.В.П. Выходцева»

"__" _____ 20__ г.

БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева»

Наставляемый: _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность,
подразделение)

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении
наставляемого: с "__" _____ 20__ г. по "__" _____ 20__ г. (____ лет ____
месяцев ____ дней).

Главный врач

_____/ Выходцев А.В./

(подпись)

Место печати организации (при наличии)